

**FIȘA DISCIPLINEI****1. Date despre program**

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	FACULTATEA DE DREPT
1.3 Departamentul	DREPT PRIVAT
1.4 Domeniul de studii	DREPT
1.5 Ciclul de studii	Ciclul I Studii de Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	DREPT

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lect. dr. Caudiu George Pupăzan / Asist. drd. RAMONA DANIELA STÂNGACIU						
2.4 An de studiu	IV	2.5 Semestru	I	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	6	din care: 3.2 curs	4	3.3. seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	84	din care: 3.5. curs	56	3.6. seminar/laborator	28
<i>Distribuția fondului de timp</i>					Ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					32
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					1
Examinări					3
Alte activități.....					0
3.7 Total ore studiu individual					62
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	-
4.2 De competențe	-

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poșta electronică
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poșta electronică



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Capacitatea de a prezenta principalele instituții de dreptul muncii și de a le corela critic C2. Capacitatea de a redacta corect acte specifice dreptului muncii C3. Capacitatea de a identifica corect problemele de drept pe care le ridică o situație de fapt, normele materiale și procedurale aplicabile într-o cauză C4. Capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii (interesează corectitudinea soluției, calitatea și claritatea argumentelor în fapt și în drept)
Competențe transversale	CT1. Capacitatea de a surprinde și valorifica în plan procesual dimensiunea complexă a raporturilor de muncă CT2. Capacitatea de a susține o soluție în mod argumentat și responsabil CT3. Dezvoltarea capacității de comunicare și argumentare, inclusiv în contradictoriu

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu (în special aspectele privind raporturile juridice individuale și colective de muncă, conflictele individuale și colective de muncă).
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Descrie specificul dreptului muncii▪ Explice principalele instituții de dreptul muncii▪ Redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc.).▪ Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe

8. Conținut

		Metode de predare <i>(pot presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)</i>	Observații <i>(ore și referințe bibliografice – capitole/secțiuni aferente fiecărei teme)</i>
8.1	Curs		
1.	Definiția, izvoarele și principiile dreptului muncii. Raporturile juridice de muncă. Contractul individual de muncă – noțiuni, reglementare, trăsături caracteristice	- prelegere (expunerea temei, explicații și comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul euristic, dezbaterea)	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
2.	Încheierea, forma și nulitatea contractului individual de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
3.	Durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
4.	Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)



5.	Încetarea contractului individual de muncă (I)	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
6.	Încetarea contractului individual de muncă (II)	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
7.	Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
8.	Timpul de muncă și timpul de odihnă	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
9.	Salarizarea. Formarea profesională a salariaților. Inspekția muncii.	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
10.	Răspunderea disciplinară	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
11.	Răspunderea patrimonială în dreptul muncii	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3, 4 sau 5)
12.	Conflictele individuale de muncă și jurisdicția muncii	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1 sau 2; 3)
13.	Contractul colectiv de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1, 2, 6, 7)
14.	Conflictele colective de muncă	- prelegere - metode interactive	4 ore (alternativ 1, 2, 6, 7)

Bibliografie

Referințe principale (sunt alternative punctele 1 și 2; 3, 4 și 5; 6 și 7):

1. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;
2. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017;
3. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, ediția a II-a, Ed. Hamangiu, 2021;
4. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
5. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015;
6. Marioara Tichindelean, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic, 2016;
7. Claudia Ana Costea Moarcaș, Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, 2012;
- 8.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare (pot presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	Observații (ore și referințe bibliografice – capitole/secțiuni aferente fiecărei teme)
1.	Noțiunea și principiile dreptului muncii.	metode interactive: interpelarea, dialogul euristic, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată privind reglementări, teorii și spețe, prezentarea și comentarea unor referate și studii de caz, prezentarea și analiza comparativă a unor soluții de practică judiciară	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4)



2.	Izvoarele dreptului muncii. Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 8)
3.	Contractul individual de muncă – aspecte practice privind negocierea și încheierea.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 10)
4.	Contractul individual de muncă – aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 10)
5.	Încetarea contractului individual de muncă. Aspecte interpretabile.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 11)
6.	Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 11)
7.	Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 6)
8.	Timpul de muncă și timpul de odihnă. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 5; 12)
9.	Specificul răspunderii disciplinare; soluționare de spețe.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 13)
10.	Specificul răspunderii patrimoniale; soluționare de spețe.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 14)
11.	Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară, cerere de chemare în judecată.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 11; 13; 14; 15)
12.	Specificul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate. Analiză comparativă a procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 8; 15)
13.	Dialogul social: rolul contractului colectiv de muncă, soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă.	metode interactive	2 ore (alternativ 1, 2, 3 sau 4; 15)
14.	Recapitulare, întrebări, lămuriri și dezvoltări suplimentare; feedback/feedforward	metode interactive	2 ore

Bibliografie:

1. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;
2. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;
3. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018;



4. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012;
5. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017;
6. Raluca Dimitriu, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului, Ed. Rentrop &Straton, 2017;
7. Cristina Samboan, Demnitatea în muncă, Editura C.H. Beck, 2017;
8. Alexandru Țiclea et al., Dreptul public al muncii, Editura Wolters Kluwer România, 2009;
9. Veronica Pribac, Abuzul de drept și contractele de muncă, Ed. Wolters Kluwer, 2007;
- 10.L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);
- 11.L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
- 12.L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Salarii, sporuri și concedii, formare profesională. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
- 13.L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
- 14.L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;
- 15.L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictele de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și greferii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare (pot presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Gradul de însușire a materiei (în special competențele C1, C2, prin prisma obiectivelor)	EF - examen final oral	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Capacitatea de a soluționa corect spețe și de a redacta corect acte (în special competențele C3, C4, prin prisma obiectivelor)	EVP - evaluare pe parcurs cu statut eliminatoriu: - portofoliu acte și lucrări (50% EVP); - activitate seminar, teste (50% EVP);	50%



10.6 Standard minim de performanță

- cunoașterea noțiunilor fundamentale
- corelarea principalelor instituții juridice din domeniul dreptului muncii
- redactarea corectă a unor acte specifice dreptului muncii
- cunoașterea specificului jurisdicțional

Data completării
15.09.2023

Titular de curs
Conf. univ. dr. VASILE SEPTIMIU
PANAINTE

Titular de seminar
Lect. dr. Caudiu George Pupăzan
Asist. drd. Ramona Daniela
Stângaciu

Data avizării în departament
25.09.2023

Director de departament
Conf. univ. dr. VASILE SEPTIMIU PANAINTE