



## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| 1.1 Instituția de învățământ superior | Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași |
| 1.2 Facultatea                        | Facultatea de Drept                          |
| 1.3 Departamentul                     | Drept privat                                 |
| 1.4 Domeniul de studii                | Drept  |
| 1.5 Ciclul de studii                  | Master, Ciclul II de studii                  |
| 1.6 Programul de studii / Calificarea | Jurisdicții speciale                         |

### 2. Date despre disciplină

|  |                                    |              |    |                     |   |                         |    |
|--|------------------------------------|--------------|----|---------------------|---|-------------------------|----|
| 2.1 Denumirea disciplinei              | JURISDICȚIA MUNCII                 |              |    |                     |   |                         |    |
| 2.2 Titularul activităților de curs    | Conf. dr. Vasile Septimiu Panainte |              |    |                     |   |                         |    |
| 2.3 Titularul activităților de seminar | Conf. dr. Vasile Septimiu Panainte |              |    |                     |   |                         |    |
| 2.4 An de studiu                       | I                                  | 2.5 Semestru | II | 2.6 Tip de evaluare | E | 2.7 Regimul disciplinei | OB |

\* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

|  |    |                    |    |                       |     |
|--|----|--------------------|----|-----------------------|-----|
| 3.1 Număr de ore pe săptămână  | 4  | din care: 3.2 curs | 2  | 3.3 seminar/laborator | 2   |
| 3.4 Total ore din planul de învățământ   | 56 | din care: 3.5 curs | 28 | 3.6 seminar/laborator | 28  |
| Distribuția fondului de timp   |    |                    |    |                       | ore |
| Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele                                     |    |                    |    |                       | 35  |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren |    |                    |    |                       | 25  |
| Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri                          |    |                    |    |                       | 32  |
| Tutoriat   |    |                    |    |                       | 0   |
| Examinări  |    |                    |    |                       | 2   |
| Alte activități.....   |    |                    |    |                       | -   |
| 3.7 Total ore studiu individual  |    |                    |    |                       | 94  |
| 3.8 Total ore pe semestru  |    |                    |    |                       | 150 |
| 3.9 Număr de credite   |    |                    |    |                       | 6   |

### 4. Precondiții (dacă este cazul)

|                   |   |
|-------------------|---|
| 4.1 De curriculum | - |
| 4.2 De competențe | - |

### 5. Condiții (dacă este cazul)

|  |   |
|--|---|
| 5.1 De desfășurare a cursului                  | Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică |
| 5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului | Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică |



## 6. Competențe specifice acumulate

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Competențe profesionale</b> | <b>C1.</b> Capacitatea de a identifica corect problemele de drept pe care le ridică o situație de fapt<br><b>C2.</b> Capacitatea de a identifica normele materiale și procedurale aplicabile într-o cauză<br><b>C3.</b> Capacitatea de a corela critic normele procedurale aplicabile într-un litigiu de muncă<br><b>C4.</b> Capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii<br><b>C5.</b> Capacitatea de a motiva clar și corect o soluție |
| <b>Competențe transversale</b> | <b>CT1.</b> Capacitatea de a surprinde și valorifica în plan procesual dimensiunea complexă a raporturilor de muncă<br><b>CT2.</b> Capacitatea de a susține o soluție în mod argumentat și responsabil<br><b>CT3.</b> Dezvoltarea capacității de comunicare și argumentare, inclusiv în contradictoriu  |

## 7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>7.1. Obiectivul general</b>    | Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu, cunoașterea specificului juridicțional, deprinderea unor abilități practice privind soluționarea spețelor.   |
| <b>7.2. Obiectivele specifice</b> | La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Descrie specificul jurisdicției muncii</li><li>▪ Explice rațiunea pentru care s-a impus edictarea unor norme derogatorii de la dreptul comun în materie</li><li>▪ Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe</li><li>▪ Redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări, minute, încheieri, concluzii etc.).</li></ul> |

## 8. Conținut

| <b>8.1</b> | <b>Curs</b>   | <b>Metode de predare</b><br>(presupun și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică) | <b>Observații</b><br>(ore și referințe bibliografice) |
|------------|---|--|---|
| 1.         | Cap. I - Considerații generale privind activitatea de jurisdicție<br>1. Noțiunea de jurisdicție<br>2. Principii generale privind activitatea de jurisdicție   | - prelegere (expunerea temei, explicații, comentarii)<br>- metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbaterile)                | 2 ore   |
| 2.         | Cap. II - Considerații generale privind jurisdicția muncii (I)<br>1. Noțiunea de jurisdicție a muncii<br>2. Noțiunile de litigiu de muncă și de conflict de muncă<br>3. Delimitarea între conflictele individuale și colective de muncă | - prelegere<br>- metode interactive  | 2 ore   |
| 3.         | Cap. II - Considerații generale privind jurisdicția muncii (II)<br>4. Principii specifice ale jurisdicției muncii   | - prelegere<br>- metode interactive  | 2 ore   |
| 4.         | Cap. III - Competența în materie de jurisdicție a muncii<br>1. Competența materială   | - prelegere<br>- metode interactive  | 2 ore   |



|     |  |                                     |       |
|-----|--|-------------------------------------|-------|
|     | 2. Competența teritorială<br>3. Competența funcțională<br>4. Specificul compunerii completului care soluționează conflicte individuale de muncă  |                                     |       |
| 5.  | Cap. IV - Soluționarea conflictelor individuale de muncă<br>1. Soluționarea amiabilă a conflictelor individuale de muncă: medierea<br>2. Reguli specifice soluționării în fond; impactul dispozițiilor NCPC asupra jurisdicției muncii (I)   | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 6.  | Cap. IV - Soluționarea conflictelor individuale de muncă<br>3. Reguli specifice soluționării în fond; impactul dispozițiilor NCPC asupra jurisdicției muncii (II)  | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 7.  | Cap. IV - Soluționarea conflictelor individuale de muncă<br>4. Aspecte specifice soluționării în căile de atac   | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 8.  | Cap. IV – Soluționarea conflictelor individuale de muncă<br>5. Impactul elementelor de extraneitate asupra soluționării conflictelor individuale de muncă  | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 9.  | Cap. V - Hotărârile pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă<br>1. Hotărârile pronunțate în fond<br>2. Hotărârile pronunțate în apel  | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 10. | Cap. VI - Executarea hotărârilor pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă<br>1. Executarea de bunăvoie a hotărârilor pronunțate în conflictele individuale de muncă<br>2. Executarea silită a hotărârilor pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă<br>3. Întoarcerea executării unei hotărâri pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă<br>4. Angajarea răspunderii penale în contextul neexecutării unei hotărâri pronunțate într-un conflict individual de muncă | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 11. | Cap. VII - Soluționarea litigiilor de muncă în cazul funcționarilor publici – analiza comparativă (I)  | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 12. | Cap. VII - Soluționarea litigiilor de muncă în cazul funcționarilor publici – analiza comparativă (II)   | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 13. | Cap. VIII - Apelul la instanța de judecată în contextul desfășurării unei greve  | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |
| 14. | Cap. IX - Jurisdicția muncii în dreptul comparat   | - prelegere<br>- metode interactive | 2 ore |

**Bibliografie****Referințe principale:**

1. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, *Dreptul muncii*. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;
2. Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;
3. Alexandru Țiclea, *Tratat de dreptul muncii*. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;
4. Dan Țop, *Tratat de dreptul muncii*, Ed. Mustang, București, 2018;
5. Luminița Dima, *Dreptul muncii - curs universitar*, Ed. C.H.Beck, 2017;
6. Septimiu Panainte, *Dreptul individual al muncii*. Curs universitar, Ed. Hamangiu, 2017;
7. Felicia Roșioru, *Dreptul individual al muncii*. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
8. Monica Gheorghe, *Drept individual al muncii*, Ed. Universul Juridic, 2015;

**Referințe suplimentare:**

1. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, *Codul muncii. Comentariu pe articole*, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, *Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II*, Ed. C. H. Beck, 2012;
2. Alexandru Țiclea (coord.), *Codul muncii - comentat și adnotat cu legislație, doctrină și jurisprudență*, vol. I și II, Ed. Universul Juridic, București, 2008;



3. Claudia-Ana Moarcăș Costea, Vlăsceanu Ana Maria, Dreptul individual al muncii. Analize teoretice și studii de caz, Editura C.H.Beck, București, 2010.
4. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017;
5. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Ed. Rosetti, București, 2016.

| 8.2 | Seminar / Laborator   | Metode de predare (presupun și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)  | Observații (ore și referințe bibliografice) |
|-----|---|---|---|
| 1.  | Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară ș.a.  | metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată, prezentarea și comentarea unor referate/studii de caz, susținerea de procese simulate. | 2 ore                                       |
| 2.  | Redactare și analiză cerere de chemare în judecată, întâmpinare, hotărâre a instanței de fond ș.a. (I)  | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 3.  | Redactare și analiză cerere de chemare în judecată, întâmpinare, hotărâre a instanței de fond ș.a.(II)  | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 4.  | Analiză practică judiciară – instanțe naționale – litigii de muncă  | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 5.  | Analiză practică judiciară – litigii de muncă – hotărâri ale Curții Constituționale   | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 6.  | Analiză practică judiciară – litigii de muncă - hotărâri ale ICCJ – RIL și HP   | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 7.  | Proces simulat (I)  | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 8.  | Proces simulat (II)   | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 9.  | Proces simulat (III)  | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 10. | Proces simulat (IV)   | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 11. | Analiză comparativă procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 12. | Analiză practică judiciară – litigii de muncă și litigii privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici   | metode interactive  | 2 ore                                       |
| 13. | Analiză practică judiciară CJUE   | metode interactive  | 2 ore                                       |



|   |                           |                    |       |
|---|---------------------------|--------------------|-------|
| 14.   | Aspecte de drept comparat | metode interactive | 2 ore |
| <b>Bibliografie</b><br>1. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictele de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;<br>2. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Salarii, sporuri și concedii, formare profesională. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;<br>3. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);<br>4. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;<br>5. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);<br>6. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);<br>7. Revista Română de Dreptul Muncii, Ed. Rosetti/Wolters Kluwer, 2003-2020. |                           |                    |       |

### 9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

### 10. Evaluare

| Tip activitate   | 10.1 Criterii de evaluare  | 10.2 Metode de evaluare<br>(presupun și utilizarea<br>facilităților platformelor de<br>elearning, video-streaming<br>și poștă electronică) | 10.3 Pondere în<br>nota finală (%) |
|--|--|--|------------------------------------|
| 10.4 Curs  | Gradul de însușire a materiei predate (în special competențele C1, C2, C3, prin prisma obiectivelor)                           | examen final oral  | 50%                                |
| 10.5 Seminar/<br>Laborator   | Capacitatea de a soluționa corect spețe și de a redacta corect acte (în special competențele C4, C5, prin prisma obiectivelor) | evaluare pe parcurs:<br>activitate proces simulat,<br>dosarul întocmit, studii de<br>caz   | 50%                                |
| <b>10.6 Standard minim de performanță</b>  |  |  |                                    |
| - cunoașterea noțiunilor fundamentale<br>- cunoașterea specificului jurisdicțional<br>- redactarea corectă a unor acte specifice dreptului muncii și a unor acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată |  |  |                                    |

Data completării  
08.09.2020

Titular de curs  
Conf. dr. Vasile Septimiu PANAINTE

Titular de seminar  
Conf. dr. Vasile Septimiu PANAINTE

Data avizării în departament  
30.09.2020

Director de departament  
Conf. dr. Vasile Septimiu PANAINTE